

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4917 от 27.01.2022 г.

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 27 имени военнослужащего Федеральной
службы безопасности Российской Федерации
А.Б. Ступникова»

От работодателя:

Директор МБОУ СШ № 27
Бердникова З.В.

24.01.2023 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ СШ № 27
Евдокимова Е.М.

24.01.2023 г.



МЕСТО ДЛЯ ШТАМПА РЕГИСТРИРУЮЩЕГО ОРГАНА

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4917/2 от « 02 » 02 20 23 г.

Стороны коллективного договора на основании приказа министерства образования Красноярского края от 29.04.2022 № 25-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» на основании решения общего собрания трудового коллектива от 24.01.2023 протокол № 3 пришли к соглашению внести следующие изменения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 27 имени военнослужащего Федеральной службы безопасности Российской Федерации А.Б. Ступникова» № 4917 от 27.01.2023 г.:

1. В приложении № 2 к коллективному договору в приложении № 1 к «Положению об оплате труда работников МБОУ СШ № 27» строку «воспитатель» изложить в следующей редакции:

Воспитатель	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Периодичность	Баллы
		наименование	индикатор		
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп не ниже 50%	Проверка наполняемости ГПД.	месяц	5
1.2	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота соответствие нормативным документам	100%. Аналитическая справка заместителя директора по УВР по проверке документации	месяц	5
1.3	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	отсутствие случаев нарушения дисциплины, отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	отсутствие случаев нарушения дисциплины, отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	месяц	5
1.4	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими, либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением, оказывающим отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	месяц	10
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					

2.1 Достижения воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	процент участвующих от общего числа обучающихся	месяц	10
		ведение портфолио воспитанников	месяц	5
		призовое место	месяц	10
2.2 Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у обучающихся	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у обучающихся	месяц	2
2.3 Эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	месяц	2
3. Выплаты за качество выполняемых работ				
3.1 Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса соответствии программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	месяц	5
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	месяц

2. В приложении № 2 к коллективному договору в приложении № 1 к «Положению об оплате труда работников МБОУ СШ № 27» строку «социальный педагог» изложить в следующей редакции:

Социальный педагог	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Периодичность	Баллы
		наименование	индикатор		
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1 Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	работа МППК в соответствии с планом	в с	месяц	10
		проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия	месяц	5

1.2	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими, либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением, оказывающими отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	месяц	10
1.3	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	месяц	10
1.4	Дополнительная работа	Выполнение поручений (за одно поручение)	100%	месяц	10
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	месяц	10
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	месяц	15
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	месяц	10
		адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	месяц	10	
3. Выплаты за качество выполняемых работ					
3.1	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	месяц	10

3. Изменения и дополнения к коллективному договору № 4917 от 27.01.2022 г., вступают в силу с 01 февраля 2023 года.

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью
4 (*четыре*) листов
Директор МБОУ СШ №27

Бердникова З.В.



З.В. Бердникова