ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4315 от 29.12.2018 г.

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 27 имени военнослужащего Федеральной службы безопасности Российской Федерации А.Б. Ступникова»

От работодателя: Директор МБОУ СШ № 27 _____ Бердникова З.В. 30.03.2021 г.	**От работников**: Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СШ № 27 _____ Ацапина Т.С. 30.03.2021 г.

МЕСТО ДЛЯ ШТАМПА РЕГИСТРИРУЮЩЕГО ОРГАНА

Стороны коллективного договора на основании решения общего собрания трудового коллектива от 30.03.2021 г. протокол № 4 пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 27 имени военнослужащего Федеральной службы безопасности Российской Федерации А.Б. Ступникова» № 4315 от 29.12.2018 г.:

1. В приложении № 2 к коллективному договору в приложении № 1 к «Положению об оплате труда работников МБОУ СШ № 27» исключить строки «главный бухгалтер», «ведущий бухгалтер», «инструктор по физической культуре», «секретарь учебной части».
2. В приложении № 2 к коллективному договору в приложении № 1 к «Положению об оплате труда работников МБОУ СШ № 27» строку «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, (РКОЗ), дворник, лаборант, гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений» изложить в следующей редакции «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, (РКОЗ), дворник, лаборант, гардеробщик».
3. В приложении № 2 к коллективному договору в приложении № 1 к «Положению об оплате труда работников МБОУ СШ № 27» строку «Зав. библиотекой, педагог-библиотекарь» изложить в следующей редакции «Зав. библиотекой, библиотекарь».
4. В приложении № 2 к коллективному договору в приложении № 1 к «Положению об оплате труда работников МБОУ СШ № 27» строку «Заместитель директора» изложить в следующей редакции «Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной работе».
5. В приложении № 2 к коллективному договору в приложении № 1 к «Положению об оплате труда работников МБОУ СШ № 27» таблицу дополнить строкой «секретарь-машинистка»:

Секретарь-машинистка	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Периодичность	Баллы
		наименование	индикатор		
	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.1 Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	месяц	20
	1.2 Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие заданным нормам	100%	месяц	20
	1.3 Дополнительная работа	Одно поручение	100%	месяц	10
	2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	2.1 Осуществление консультаций для воспитанников и работников учреждения	отсутствие конфликтов в учреждении	0	месяц	20
	3. Выплаты за качество выполняемых работ				
	3.1 Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	месяц	20

	3.2 оформление документов приема, перевода и увольнения работников в соответствии с трудовым законодательством РФ – учет личного состава – хранение и заполнение трудовых книжек, ведение документации по делопроизводству – подготовка материалов для аттестационной комиссии – ведение всей отчетности по кадровым вопросам – формирование и ведение личных дел работников, внесения в них изменений, связанные с трудовой деятельностью.	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	месяц	30
	3.3 работа с АИС КИАСУО	соответствие заданным нормам	100%	месяц	30

6. В приложении № 2 к коллективному договору в приложении № 1 к «Положению об оплате труда работников МБОУ СШ № 27» таблицу дополнить строкой «специалист по кадрам»:

Специалист по кадрам	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Периодичность	Баллы
		наименование	индикатор		
	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.1 Ведение документации учреждения	полнота и соответствие документации	100%	месяц	10
	1.2 Соблюдение законодательства	штрафы, взыскания, замечания	0	месяц	10
	1.3 Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	месяц	10
	2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	2.1 Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	месяц	10
	2.2 Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	месяц	20
	2.3 Осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	постоянно	месяц	20
	3. Выплаты за качество выполняемых работ				
	3.1 Работа с входящей корреспонденцией	подготовка ответов	своевременно	месяц	20
	3.2 Качество выполняемых работ	отсутствие возврата документов на доработку	0	месяц	10

	3.3 Инициатива и творческий подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	месяц	5
		участие в реализации образовательных проектов	1 проект	месяц	20
		участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	месяц	10

7. В приложении № 2 к коллективному договору в приложении № 1 к «Положению об оплате труда работников МБОУ СШ № 27» таблицу дополнить строкой «тьютор»:

	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Периодичность	Баллы
		наименование	индикатор		
Тьютор	**1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	1.1 Организация работы по выявлению, формированию и развитию познавательных интересов обучающихся	Наличие системы работы	Анализ, отчет	месяц	10
		проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия	месяц	10
	1.2 Наличие опыта работы с детьми	Индивидуальная работа, с ограниченными возможностями здоровья, проведение совместных мероприятий	Анализ, отчет	месяц	10
	1.3 Дополнительная работа	Выполнение поручений (за каждое поручение)	100%	месяц	10
	2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	2.1 Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	месяц	10
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	месяц	15
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	месяц	10

		адаптация вновь поступивших обучающихся	Система мониторинга	месяц	10
	3. Выплаты за качество выполняемых работ				
	3.1 Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса сопровождения обучающихся	организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся, проектных групп по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья	участие в профессиональных общественных организациях, объединениях, наличие проектов, программ	месяц	10

8. П. 6.2 коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 27 имени военнослужащего Федеральной службы безопасности Российской Федерации А.Б. Ступникова» № 4315 от 29.12.2018 г. дополнить абзацем:

«Работникам, принятым на работу с 01 по 10 число календарного месяца, заработная плата за отработанный в первой половине текущего месяца период (с 1-го по 9-ое) выплачивается 10-го числа, а остаток за отработанную первую половину месяца (с 10-го по 15-ое число) выплачивается 25-го числа текущего месяца».

Прошито и пронумеровано
5 (пять) листов
Директор МБОУ СШ №27
З.В. Бердникова